



株式会社マネジメントセンター
〒310-0836

新住所

茨城県水戸市元吉田町 1041-4

サンビルディング 4F

TEL029-246-4671 FAX029-246-4672

URL : <http://www.isommc.com/>



編集責任者
松本幸雄

今月15日に当社事務所の移転を行いました。これを機に、社員一同気持ちを新たに、皆様の信頼にお応えできるよう倍旧の努力をしております。



黒田官兵衛に学ぶ戦略

今年のNHKの大河ドラマは「黒田官兵衛」です。戦国時代の軍師としては、竹中半兵衛と並び称される名軍師として大活躍をしました。

その黒田官兵衛がどのように戦国時代を生き抜いたかを調べることは、現在の事業経営にも参考になる事柄が多くあるのではないのでしょうか。

(1) 時流を読む

官兵衛は、播磨の小大名の家老の長男に生まれました。播磨の国は毛利と織田のどちらにつくか大論争を引き起こしました。主君の小寺政職が、官兵衛に意見を求めたところ、彼は従来の伝統に固執する毛利家よりも、新しい世の中を作る「天下布武」を掲げる織田家の方に将来性があると意見をし採用されました。

現代の我々であれば、歴史を知っていますが当時はどちらにつくかで、命運が決まる大事な判断だったと言えます。その時に、従来のものを守るだけの大名よりも、新しいものを創り出す大名を選んだのは、素晴らしい先見性だと思います。

現在の経営者・管理者でも同様に、今の事業の守りに徹するだけでは、経営が滅亡に進んでいく恐れが高いのではないのでしょうか。

(2) 家臣や領民を大事に

次に官兵衛の特徴として、家臣や領民など部下を大切にしたことです。家臣団は、「黒田24騎」と呼ばれるほど結束が高く、黒田家の為に命懸けで戦った結束力の高い家臣団でした。それがまた、領地においても善政を行い、領民には大変慕われていたと伝えられています。

官兵衛は亡くなる時に、息子の初代福岡藩主である黒田長政に対して、このような言葉を残しています。「神仏の怒りを買ったら拝めばよい。主君

に怒られたら謝ればよい。しかし、家臣や領民に見限られたら終わりだぞ！」

このことは、現在の事業経営にも言えることではないでしょうか。部下の信頼を失った上司や経営者では、事業の運営がうまくいかないことは間違いありません。いつも上司の言動を注視している部下の目はごまかすことはできないのは今も昔も同じです。

黒田官兵衛の特徴

- ① 時流を読む
- ② 家臣・領民を大事に
- ③ 現場第一主義

(3) 現場第一主義

官兵衛は軍師なので、イメージ的には策略に長けて作戦を立案することが主で、現場とは無縁の印象があります。しかし、実際の官兵衛のすごいところは、単に素晴らしいアイデアをだすだけではなく、徹底した現場主義を貫いたことです。何か問題が起ると、真っ先に現場に行き、状況を正確に把握しています。物事の本質は現場にあるとわかっているの、迅速な行動でそれを実行していたのでした。

その具体的な例が、豊臣秀吉の北條責めで、小田原城に籠城している北條氏のところに、単身で降伏の説得にでかけて行きました。そして、「これ以上の戦いは無駄だから、命を粗末にしないで降伏しませんか。」と理路整然と説き伏せています。

我々も常に現場に問題の答えがあることを知り、身を軽くしていきたいものです。

(担当：松本)



あなたの思う「友達」は何人いますか？

今、友達は何人いますか？実は、性別によって、「友達」の考え方が違う傾向があるのです。

男性・女性の考える友達



一般的に男性は、リラックスして本音で語れる人を友達と思う傾向があります。本音が語れない人や、必要以上に気を使う人を友達と思わないようです。

逆に女性は、同じ生活空間を共有している人を友達と思う傾向があります(例：ママ友など)。そのため、本音が語れない友達が平気でいますし、友達同士で気を使い続けて疲れているのは、女性が多い傾向があります。裏を返せば、女性には、なじみの薄い人を友達とし、その関係を保つための技術をもっているとも言えるのです。

しかし、男性はそもそも、「なんでそんな奴と、話す必要があるのか」と、会話自体に意味がないと考えてしまい、結果、男性は将棋や囲碁などの共通の趣味を楽しめる人(利益を共有できる人)とは交流しますが、そうでない人とは自分からは口をきかなくなります。逆に女性はとりあえず横に座った人と自然に話ができると思います。

性別の持つ文化を経営戦略に

将来、企業・施設が提供する商品やサービスをより素晴らしいものにするためには、「各々の性別のもつ文化や背景は何があるのか」を知り、否定をせずに受け入れることが重要な目安になるかと思えます。他に何が目安になるのかを知りたい方は、どうか弊社にてご相談をお願いいたします。

(文責 小山)

企業成長のチャンスを見逃さずに！

職場環境や労働意欲を向上させて全員が満足できるように！

評価制度や学習機会の充実

明確な評価制度構築や計画的な研修実施で企業の質をアップ！今なら労働環境向上助成金活用で助成金受給可能！

(介護関連：100万円、その他：70万円)

担当：加藤

期限迫る！



今の業種は今後の拡大が難しいのかもしれないな～・・・

異業種への参入 (デイサービス FC)

10年後には9兆円⇒21兆円へ市場規模拡大の成長分野である介護事業への参入がおすすめ！低額の初期投資で施設開設可！ノウハウはお任せ！



今年が狙い目！

製造・建設・情報通信の各業種に最適！

◆各種ISOなど、国際規格の取得支援・・・助成金の活用もご支援致します！

ISO9001 (品質)、ISO14001 (環境)、ISO22000 (食品)、ISO27001 (情報)
ISO39001 (道路交通安全)、AS9100 (航空・宇宙)、Pマーク (個人情報保護)



【経営改善、経営アドバイス】

- 経営戦略・事業計画の立案
- 営業計画・売上利益計画
- 介護事業経営支援、アドバイス
- 各業種のマーケティング戦略

【各種社員研修・セミナー】

- 業務改善力、問題解決力向上
- 目標管理・リーダシップ研修
- 営業力、コミュニケーション
- 年間を通じた介護職員研修
- 各種ISOの内部監査員研修

【介護フランチャイズ事業】

- 異業種からの新規参入支援
- 民家の改装型で初期費用低減
- 10名以下のデイサービス施設
- 半年での黒字転換が可能
- 利益率 平均25～28% (実績)

配布がご不要の方は、失礼いたしました。下記にご一報頂ければ配布の停止をさせていただきます。

TEL：029-246-4671 FAX：029-246-4672 E-mail：info@isommc.com